

	FORMATO	VERSIÓN: 02
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025	AD-SST-03
	PROCESO SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST	FECHA: 17/01/2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO E.S.E. CAMU SANTA TERESITA



SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
SG-SST

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN
EL TRABAJO E.S.E. CAMU SANTA TERESITA

CÓDIGO: AD-SST-03

FECHA: 17- 01- 2025

VERSIÓN: 02

OBJETIVO

- * Informar a los empleados y contratistas los peligros a los que se encuentran expuestos y controles que existen para mitigarlos, ayudarles a reconocer y responder apropiadamente a situaciones peligrosas y el cumplimiento de las normas de seguridad, protocolos y procedimientos establecidos por la empresa.
- * Mitigar los incidentes, accidentes de trabajos y enfermedades laborales.
- * Identificar constantemente las necesidades de formación, selección de los métodos adecuados para la formación y la capacitación eficaz y sostenible.
- * Realizar seguimiento a la ejecución del Sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.

META

Ejecutar el 100% de las actividades planeadas así como su seguimiento, ejecución de los planes de acción que se diseñen en el transcurso del año.

ALCANCE

Aplica a todo el personal que labora en la E.S.E CAMU SANTA TERESITA, incluye a contratistas, trabajadores en misión y profesionales con contrato por prestación de servicios.

ESTRATEGIA

Implementar capacitaciones, socializaciones, entrenamientos, talleres, etc. Con el propósito de garantizar el control del plan y la participación conjunta y activa de todos los trabajadores de la empresa con la finalidad de preservar su seguridad, salud e integridad.

GERENTE: TRINY MORENO MARTÍNEZ FIRMA:

GESTOR SST: YESENIA NEGRETE VARGAS FIRMA:

Nota: Dentro de los componentes existen cronogramas que deben cumplirse de forma independiente al presente plan de trabajo.

COMPONENTE	REQUISITO	ACTIVIDAD DE EJECUCIÓN	RECURSOS	RESPONSABLE	MES
P I	Reporte de autoevaluación de estándares mínimos del SG-SST ante el Ministerio de Trabajo	Realizar reporte de la autoevaluación del SG-SST correspondiente al año anterior 2023 según lo establecido por el Ministerio del Trabajo.	Humano, técnico, tecnológico	Referente SST	Febrero
	Plan de Trabajo Anual	Establecer, proponer, firmar el plan de trabajo anual.	Humano, técnico, tecnológico	Referente SST	Enero
		Divulgar Plan de Trabajo Anual al COPASST y a todos los niveles de la organización.	Tecnológico, técnico, humano, financiero	Referente SST	Febrero
	Política de SST	Revisar y actualizar la política de SST	Humano, tecnológico	Referente SST	Febrero
	Roles y Responsabilidades	Divulgar responsabilidades en SG-SST	Humano, tecnológico	Referente SST	Febrero
	COPASST	Realizar reuniones mensuales del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Humano, tecnológico	COPASST, Referente SST	Enero - diciembre
		Capacitar al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Humano, técnico, tecnológico	Referente SST y asesor ARL	Bimensual o trimestral
		Inspecciones planeadas	Humano, técnico, tecnológico	COPASST	Trimensual
	COCOLA	Realizar reuniones trimestrales del Comité de Convivencia Laboral.	Humano, tecnológico	COPASST, Referente SST	Marzo - junio - septiembre - diciembre
		Capacitar al Comité de Convivencia Laboral.	Humano, técnico, tecnológico	Referente SST y asesor ARL	Semestral

Inducción - Reinducción	Realizar inducción y reinducción a todos los trabajadores de la empresa.	Humano, técnico, tecnológico	Referente SST	Febrero
Rendición de cuentas	Definir con cada uno de los líderes de procesos, mecanismos para la rendición de cuentas sobre su desempeño en SST, realizar revisión gerencial, divulgar los resultados al COPASST y a todos los trabajadores.	Humano, tecnológico, humano, financiero	Referente SST, COPASST, gerencia	Diciembre
Matriz Legal	Actualizar matriz de requisito legal, divulgar la nuevas normativas	Tecnológico, técnico	Referente SST, asesor externo, ARL	Febrero - marzo
Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en SG-SST	Definir procedimiento que establezca las especificaciones de las compras de productos y servicios en SST.	Tecnológico, técnico	Asesor externo SST, Referente SST	Marzo
Evaluación y selección de proveedores y contratistas	Organizar base de datos de todos los proveedores y contratistas. *Requerir evaluación inicial. *Solicitar plan de acción para la implementación del SG-SST *Hacer seguimiento al SG-SST del contratista. *Solicitar al contratista antes de iniciar una labor los requerimientos en SST. *Especificar los requerimientos de SST para cada uno de los proveedores y contratistas que actualmente realizan actividad en la empresa. *Realizar inducción y reinducción periódica a cada uno de los proveedores y contratistas actuales de la empresa.	Tecnológico, técnico, humano	Referente SST	Marzo
Gestión del Cambio	Documentar el impacto de gestión del cambio en la ESE CAMU SANTA TERESITA	Tecnológico, técnico, financiero	Referente SST	Marzo
Reglamentos	Socializar el reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	Tecnológico, técnico, humano, financiero	Referente SST	Febrero

	Capacitación y entrenamiento	Programar el plan de capacitación anual, socializaciones y capacitaciones programadas durante el año (ver matriz de capacitaciones)	Tecnológico, técnico, humano, financiero	Referente SST, ARL Colmena	Enero
	Procedimiento notificación, reporte e investigación de ATEL	Capacitar a los trabajadores en el reporte de accidentes e incidentes laborales.	Tecnológico, técnico, humano	Referente SST	Abril
	Autoreportes de condiciones de salud y trabajo	Divulgar procedimiento y formato para el Autoreporte a Trabajadores - Reg. Asist	Tecnológico, técnico, humano	Referente SST	Abril
	Reporte de Eventos No Deseados	Divulgar formato de eventos no deseados a trabajadores	Tecnológico, técnico, humano	Equipo investigador, Referente SST	Permanete, de acuerdo a ocurrencia
	Análisis de causalidad de eventos no deseados	Diligenciar reportes en la plantilla	Tecnológico, técnico, humano	Equipo investigador, gestor SST	Permanete, de acuerdo a ocurrencia
	Reporte de actos y condiciones inseguras	Divulgar Formato de Autoreporte a Trabajadores	Tecnológico, técnico, humano	Referente SST	Todo el año
	Lecciones aprendidas	Socializar lecciones aprendidas	Tecnológico, técnico, humano	Referente SST	De acuerdo a ocurrencia de eventos

Actividades de promoción y prevención en salud	Realizar exámenes médicos ocupacionales de ingreso y periódicos, diagnóstico de condiciones de salud, ejecutar actividades de PyP y programas de vigilancia epidemiológica a los riesgos prioritarios identificados	Tecnológico, técnico, humano, financiero	Referente SST	De acuerdo a requerimiento y tiempos cumplidos (1 vez al año)
Información al médico de los perfiles de cargo	Enviar soporte al médico tratante sobre los perfiles de los diferentes cargos de la empresa para realizar exámenes ocupacionales	Tecnológico, técnico, humano	Referente SST	De acuerdo a requerimiento y tiempos cumplidos (1 vez al año)
Custodia de historias clínicas	Solicitar al médico ocupacional certificado que conste que la custodia de las historias clínicas están a su cargo.	Tecnológico, técnico, humano, financiero	Referente SST	De acuerdo a requerimiento y tiempos cumplidos (1 vez al año)
Día mundial de la SST	Realizar actividad lúdico pedagógica, feria o campaña educativa con enfoque en los riesgos de mayor exposición para los trabajadores de la empresa	Tecnológico, técnico, humano, financiero	Referente SST, asesores externos ARL	Abril o Julio
Restricciones y recomendaciones médico laborales	Realizar seguimiento a las restricciones y/o recomendaciones médico laborales de acuerdo a resultados de exámenes médicos ocupacionales o por EPS.	Tecnológico, técnico	Referente SST, COPASST	Mensual o de acuerdo a casos
Programa de estilos de vida saludable.	Ejecutar programa de estilo de vida saludable con todos los trabajadores, realizando actividades prácticas y preventivas.	Tecnológico, técnico, humano, financiero	Referente SST	Trimestral o semestral
Investigación de los accidentes e incidentes de trabajo y las enfermedades laborales	Investigar todos los accidentes, incidentes laborales y enfermedades laborales que se presente en la empresa, socializarlo con todos los trabajadores y ejecutar las acciones resultantes de las respectivas	Tecnológico, técnico, humano	Referente SST, Comité investigador, COPASST	Todo el año
Registro y análisis estadístico de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral	Hacer un análisis estadístico de los accidentes e incidentes y enfermedades laborales	Tecnológico, técnico, humano	Referente SST	Todo el año

**H
A
C
E
R**

Medición de la severidad, frecuencia, mortalidad, ausentismo de los accidentes laborales, prevalencia, incidencia y ausentismo de las enfermedad laboral	Medir la severidad, frecuencia, mortalidad, ausentismo de los accidentes laborales, prevalencia, incidencia de las enfermedades laborales	Tecnológico, técnico	Referente SST	Todo el año
Identificación y priorización de la naturaleza de los peligros (Metodología adicional, cancerígenos y otros)	Actualizar la Identificación y priorización de la naturaleza de los peligros (Metodología adicional, cancerígenos y otros)	Tecnológico, técnico	Referente SST	Abril
Higiene: Mediciones	Realizar mediciones ambientales de iluminación	Tecnológico, técnico, humano	Asesor externo ARL	Septiembre
Medidas de prevención y control con base en el resultado de la identificación de peligro, la evaluación y valoración de los riesgo	Implementar las medidas identificadas en la matriz de peligro y valoración de riesgo	Tecnológico, técnico	Referente SST	Todo el año
Aplicación de las medidas de prevención y control	Realizar inspección a las instalaciones para verificar el cumplimiento de las medidas tomadas para la prevención y control de peligro, dejar registro como evidencia	Tecnológico, técnico, humano.	Referente SST, COPASST	Todo el año
Procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	Actualizar los procedimientos, instructivos, fichas, protocolos según los riesgos.	Tecnológico, técnico, humano, financiero.	Referente SST	Junio
Programa de Inspecciones	Realizar inspecciones de seguridad con la participación del COPASST y dejar registro de las respectivas inspecciones.	Tecnológico, técnico	Referente SST	Trimestral

Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas.	Ejecutar programa de mantenimiento preventivo a las maquinarias, equipos y reporte de condiciones inseguras. Dejar evidencia (registro)	Tecnológico, técnico, humano, financiero	Referente SST, jefe de mantenimiento	Todo el año
Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	Ejecutar las actividades consignadas en el plan de emergencia, programar simulacros de emergencia, capacitación a la brigada en primeros auxilios, uso de extintor y atención a emergencias. Dotar y conformar la	Tecnológico, técnico, humano, financiero	Referente SST, COPASST, Brigada de emergencia, asesores externos ARL	Octubre - diciembre
Programas:				
Establecimiento del programa de orden y aseo	Actualizar el programa de orden y aseo con el propósito de fomentar hábitos y rutinas seguras, procurar el control de los accidentes, tener en cuenta la importancia de eliminar lo innecesario y clasificar la útil	Tecnológico, técnico, humano.	Asesor externo ARL y Referente SST	Mayo
Programa de vigilancia epidemiológico de riesgo biológico,	Actualizar y hacer seguimiento al PVE Biológico y desarrollar actividades encaminadas a la prevención y control del mismo.	Tecnológico, técnico, humano.	Asesor externo ARL y Referente SST	Mayo
Programa de vigilancia epidemiológico de riesgo químico.	Establecer los lineamientos para la identificación, priorización, evaluación y planes de intervención en la población expuesta a factor de riesgo químico.	Tecnológico, técnico, humano.	Asesor externo ARL	Junio
Listado de equipos y sustancias químicas, etiquetado de productos químicos.	Organizar listado de sustancias químicas utilizadas en el área de producción,	Tecnológico, técnico	Asesor externo SST, Referente SST	Febrero - Marzo
Programa de vigilancia epidemiológica osteomuscular	Actualizar documento base del programa de vigilancia epidemiológica osteomuscular	Tecnológico, técnico, humano	Referente SST y ARL	Mayo
	Documentar y ejecutar programa de Pausas Activas, designar líderes en las diferentes áreas u oficinas, llevar a cabo rutinas diarias por sesiones con la orientación de folletos, plegables, guías sencillas	Tecnológico, técnico, humano, financiero	Referente SST	Todo el año

VERIFICAR	Programa de vigilancia riesgo psicosocial	Documentar programa y aplicar la batería de riesgo psicosocial,	Tecnológico, técnico, humano, financiero	Asesor externo- Psicóloga especialistas en SST	Junio
	Plan estratégico de seguridad vial	Diseñar el PESV para los automotores propios y contratados de la empresa y realizar capacitaciones sobre el tema.	Tecnológico, técnico, humano, financiero	Asesor externo ARL	Julio
	Programa de prevención de consumo de sustancias psicoactivas	Divulgar procedimiento y capacitar a todos los colaboradores	Tecnológico, técnico, humano, financiero	Referente SST	Abril
	Indicadores SG-SST	Definición y seguimiento periódicos de los indicadores del SG-SST	Tecnológico, técnico	Referente SST	Mensual - trimestral - Semestral
ACTUAR	Programa de auditoria	Diseñar y ejecutar programa de auditoria	Tecnológico, técnico, humano	Asesor externo SST	Marzo
	Competencias de auditor interno	Definir Procedimiento de auditoria al SG-SST.	Tecnológico, técnico, humano.	Asesor externo SST, Referente SST	Febrero
	Listado de auditorías de cumplimiento	Hacer seguimiento a estados de acciones correctivas y preventivas	Tecnológico, técnico	Referente SST	Semestral
	Auditoría externa	Realizar auditoria externa para evaluar el nivel de cumplimiento del SG-SST a las bolsas	Tecnológico, técnico, humano.	Referente SST	Semestral
	Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoria	Realizar revisión gerencial, divulgar los resultados al COPASST y a todos los trabajadores.	Tecnológico, técnico, humano	Referente SST, COPASST	Diciembre
	Acciones de promoción y prevención con base en resultados del SG-SST	correctivas resultantes de las inspecciones, medición de indicadores, auto reporte de condiciones inseguras, recomendaciones del COPASST	Tecnológico, técnico, humano	Referente SST, COPASST	Cuando se realicen
	No conformidad, acciones correctivas y preventivas	Reportar las no conformidades y hacer analisis de causalidad, hacer inspecciones de seguridad en las diferentes áreas de la empresa.	Tecnológico, técnico, humano	Referente SST, COPASST	Posterior a las auditorías